

*Projektbeskrivelse:*

## **Samarbejde med eksterne samarbejdspartnere om tværgående bestyrelsesprojekt i Fremfærd**

### *Baggrund*

Bestyrelsen for Fremfærd kan igangsætte tværgående initiativer og koordinere på tværs af partsamarbejder, når flere ekspertområder har opgaver på tværs. Bestyrelsen kan også foreslå tværgående og strategiske temaer sat på dagsordenen i de enkelte ekspertområder. Bestyrelsen kan derudover afholde arrangementer med udgangspunkt i tværgående temaer. Bestyrelsen godkendte på baggrund af oplæg fra styregruppen på møde den 4. december 2013, at der igangsættes et tværgående projekt i regi af bestyrelsen med fokus på at samle, operationalisere og formidle den forskningsmæssige viden om udvikling af kerneopgaverne i kommunerne.

### *Projektformål*

Formålet med projektet er at:

- Samle, operationalisere og formidle den forskningsmæssige viden om udvikling af kerneopgave og offentlig opgaveløsning.
- Skabe inspiration og fælles udgangspunkt for projekter, der vil blive gennemført i ekspertområder i Fremfærd, så den viden, som findes, kan bringes i spil i forhold til praksis.
- Inspirere arbejdet i de fem Fremfærd ekspertområder med viden om tilgange til, hvordan man kan udvikle kerneopgaven på forskellige typer af arbejdspladser.
- Skabe synlighed i forhold til arbejdet i Fremfærd, og dialog mellem de enkelte ekspertområder og bestyrelsen

Tanken med projektet er tillige, at skabe et afsæt for at etablere en fælles platform og forståelsesramme omkring arbejdet med kerneopgaven og at projektets resultater er mere umiddelbart anvendelige, end et egentligt forskningsprojekt.

### *Succeskriterier*

Succeskriterierne for projektforslaget er, at der er:

- Afholdes et samlet seminar for alle involverede i Fremfærd under temaet ”Udvikling af kerneopgaven – for eller med borgeren?”
- Udarbejdes et vidensgrundlag, der er en forskningsbaseret publikation om arbejdet med kerneopgaven.
- Udarbejdes et debatoplæg som grundlag for seminaret.
- Udarbejdes en (op-)samlende publikation på baggrund af det samlede projekt.
- Kanaliseret brugbar viden til ekspertområder, herunder om grundlæggende begreber som har kunnet anvendes til inspiration for deres videre arbejde inden for deres eget område. Dette kan bl.a. ske via målrettede oplæg i hvert ekspertområde i regi af projektet.

### *Målgruppe(r)*

Målgruppen for seminaret og de tre publikationer er alle medlemmerne af Fremfærds ekspertområder og bestyrelsen samt andre repræsentanter for organisationerne, som er involveret i Fremfærds arbejde.

Mulige målgrupper for den (op-)samlende publikation kan være de kommunale arbejdspladser, HR-afdelinger, Hovedudvalg og parterne generelt.

### *Styring og organisering*

Projektledelsen består af Henrik Carlsen, KTO og Jacob Møller, KL i tæt samspil med den daglige leder af Fremfærdsekretariatet.

Der indgås aftale med Team Arbejdsliv og deres samarbejdspartnere på baggrund af deres projektforslag dateret den 4. februar 2014. Team Arbejdsliv skal:

- Udarbejde vidensgrundlag om kerneopgaven.
- Udarbejde debatoplæg til seminaret.
- Udarbejde en eller flere (op-)samlende publikationer.
- Leverer indholdet til det samlede seminar.
- Udarbejde og gennemføre målrettede oplæg i de ekspertområder, som måtte ønske det.

Team Arbejdsliv og deres samarbejdspartnere nedsætter en arbejdsgruppe som gennemfører de ovenfor beskrevne opgaver. Der henvises til aftale med Team Arbejdsliv.

Projektledelsen, den daglige leder af Fremfærdsekretariatet og arbejdsgruppen drøfter løbende indholdet og rammerne for seminaret og publikationerne.

Projektledelsen og den daglige leder af Fremfærdsekretariatet er ansvarlig for etableringen af de praktiske rammer omkring seminaret og produktion og formidling af publikationer.

### *Evaluering*

Projektet evalueres i henhold til de opstillede succeskriterier. Der udarbejdes et egentligt evalueringdesign som en del af projektgrundlaget.

### *Tidsplan*

Projektet starter i februar 2014 og forventes afsluttet i marts/april 2015. Der er tale om en foreløbig tidsplan som tilpasses de konkrete behov og de planer som er lagt i de enkelte ekspertområder:

- Februar 2014 – marts 2014: Indgåelse af aftale med Team Arbejdsliv og forskere. Planlægning af projektet, herunder fastlæggelse af datoer for seminaret.
- Marts 2014 – juni 2014: Udarbejdelse af det første notat
- April/maj 2014 – december 2014: Mulighed for de enkelte ekspertområder for at få målrettede oplæg.
- Juni 2014: Publicering af vidensgrundlag
- Juni 2014 – september 2014: Forberedelse af seminar og udarbejdelse af debatoplæg.
- Oktober 2014: Afholdelse af seminar
- November 2014 – marts 2015: Udarbejdelse af (op-)samlende publikation