

Dato
05-11-2020

Bilag: Spørgerammer

I følgende bilag præsenteres spørgerammerne til de tre spørgeskemaundersøgelser, som Epinion har udført på vegne af Social- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed. De tre spørgeskemaer er sendt ud til forskellige respondenter. Det drejer sig om:

- Social- og Sundhedsmedarbejdere i 8 udvalgte kommuner
- Institutionsledere (fx plejecenterledere) i kommunerne
- Ledere af ældreområdet (ældrechefer, sundheds- og omsorgschef mv.) i kommunerne

Spørgeskemaerne er udarbejdet ud fra lignende undersøgelser og i et samarbejde imellem Epinion og Social- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed. Du kan læse mere om spørgeskemaerne og se hele analysen på enhedens hjemmeside:

www.simb.dk

9. Bilag: Spørgeskemaer fra surveys

Bilaget indeholder de fulde spørgeskemaer for hhv. kommunesurvey, institutionssurvey og medarbejdersurvey.

9.1 Kommunesurvey

Rekrutteringsudfordringer generelt

Til at begynde med kommer der nogle spørgsmål om rekruttering af SOSU-personale.

I hvilken grad gør følgende forhold sig gældende i relation til at rekruttere det SOSU-personale, I samlet set har behov for på nuværende tidspunkt på ældreområdet i kommunen?

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Q1 – Vi har vanskeligt ved at rekruttere det antal SOSU-hjælpere, vi har behov for	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q2 – Vi har vanskeligt ved at rekruttere det antal SOSU-assistentter, vi har behov for	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q3 – Vi konkurrerer med andre arbejdsgivere om SOSU-hjælpere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q4 – Vi konkurrerer med andre arbejdsgivere om SOSU-assistentter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q5 - Vi er tvunget til at bruge vikarer, fordi vi ikke kan rekruttere nok fastansat SOSU-personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Q6. Er muligheden for at rekruttere nye social og sundhedshjælpere og - assistenter forskellig på hhv. plejeboligområdet og i hjemmeplejen?

- Det er lettere at rekruttere social og sundhedshjælpere og – assistenter i hjemmeplejen end på plejeboligområdet.
- Det er lettere at rekruttere social og sundhedshjælpere og – assistenter på plejeboligområdet end i hjemmeplejen
- Der er ikke forskel i muligheden for at rekruttere nye medarbejdere i hhv. hjemmeplejen eller på plejeboligområdet.
- Andet, notér venligst: _____
- Ved ikke

Overordnet ønske om fuldtid eller deltid

De næste spørgsmål handler om kommunens strategiske overvejelser om medarbejdernes timeantal.

I hvilken grad passer følgende udsagn på kommunens strategiske ønsker i relation til SOSU-personalets timeantal i hjemmeplejen?

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Q7 - Vi ønsker fortrinsvis deltidsansættelser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q8 - Vi har et ønske om at øge deltidsansat SOSU-personales ugentlige arbejdstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q9. Vi ønsker at øge andelen af ansatte på deltid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q10. Vi ønsker flest mulige fuldtidsansættelser i kommunen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q11. Vi ønsker at øge andelen af ansatte på fuldtid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q12 - Vi ønsker fleksibilitet, så medarbejdere og potentielle medarbejdere så vidt muligt får det timeantal, de selv ønsker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q13. Vi har brug for den fleksibilitet som deltidsansatte giver, for at få vagtplanerne til at gå op	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q14 - Vi lader medarbejdernes timeantal være op til de ledere i hjemmeplejen, som står for rekrutteringen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

BETINGELSE TIL Q15: Hvis "I meget høj grad" eller "I høj grad" i Q7 (dvs. foretrækker deltidsansættelser)

Q15 - Hvad er den primære årsag til, at kommunen foretrækker deltidsansættelser i hjemmeplejen?

- Skriv venligst: _____
- Ved ikke

BETINGELSE TIL Q16: Hvis "I meget høj grad" eller "I høj grad" i Q8 (dvs. ønsker at øge timeantal)

Q16 - Hvad er den primære årsag til, at kommunen ønsker at øge deltidsansat SOSU-personales ugentlige arbejdstid i hjemmeplejen?

- Skriv venligst: _____
- Ved ikke

I hvilken grad passer følgende udsagn på kommunens strategiske ønsker i relation til SOSU-personalets timeantal på plejeboligområdet?

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Q17 – Vi ønsker fortrinsvis deltidsansættelser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q18 – Vi har et ønske om at øge deltidsansat SOSU-personales ugentlige arbejdstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q19 – Vi ønsker at øge andelen af ansatte på deltid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q20. Vi ønsker flest mulige fuld-tidsansættelser i kommunen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q21 – Vi ønsker at øge andelen af ansatte på fuldtid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q22 - Vi ønsker fleksibilitet, så medarbejdere og potentielle medarbejdere så vidt muligt får det timeantal, de selv ønsker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q23 – Vi har brug for den fleksibilitet som deltidsansatte giver, for at få vagtplanerne til at gå op	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q24 - Vi lader medarbejdernes timeantal være op til de ledere på plejeboligområdet, som står for rekrutteringen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

BETINGELSE TIL Q25: Hvis "I meget høj grad" eller "I høj grad" i Q17 (dvs. foretrækker deltidsansættelser)

Q25 - Hvad er den primære årsag til, at kommunen foretrækker deltidsansættelser på plejeboligområdet?

- Skriv venligst: _____
- Ved ikke

BETINGELSE TIL Q26: Hvis "I meget høj grad" eller "I høj grad" i Q18 (dvs. ønsker at øge timeantal)

Q26 - Hvad er den primære årsag til, at kommunen ønsker at øge deltidsansat SOSU-personales ugentlige arbejdstid på plejeboligområdet?

- Skriv venligst: _____
- Ved ikke

Q27 – Hvordan håndterer I vikardækning i ældreplejen i din kommune?

- Vi benytter primært et eksternt vikarbureau
- Vi benytter primært kommunens interne vikarbureau
- Vi benytter primært institutionens/afdelingens egne medarbejdere som vikarer
- Andet, notér venligst: _____
- Ved ikke

Konkrete initiativer mhp. at øge beskæftigelsesgraden

Hvilke tiltag eller initiativer har kommunen indenfor de seneste tre år iværksat, for at få SOSU-personale på deltid til at gå op i tid?

	Ja	Nej	Ved ikke
Q28. Vi har ikke arbejdet med konkrete tiltag eller initiativer de seneste 3 år <i>(Hvis nej, auto-udfyld nej i resten af svarmulighederne)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q29. Nye stillinger slås op som fuldtidsstillinger (eller med højere timeantal end tidligere)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q30. Vi / vores institutionsledere opfordrer aktivt medarbejdere på deltid til at gå op i tid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q31. Vi har begrænset medarbejdernes muligheder for at gå ned i tid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q32. Forbedring af det fysiske arbejdsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q33. Forbedring af det psykiske arbejdsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q34. Bedre og mere effektiv arbejdstilrettelæggelse, fx omlægning af møder, minimering af ikke-borgerrettet tid o.l.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q35. Bedre organisering af vagtplaner, fx at man kun har én type vagter fremfor to eller flere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q36. Større spredning af ydelser til borgerne, så spidsbelastning, fx om formiddagen, kan spredes mere ud på dagen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Q37. Mere medarbejderindflydelse på indholdet i arbejdsopgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q38. Mere medarbejderindflydelse på planlægningen af arbejdsopgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q39. Sociale eller kollegiale tiltag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q40. Andet, beskriv venligst: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

BETINGELSE TIL Q41-Q44: Hvis "ja" i Q28-Q40 (DVS KUN HVIS IVÆRKSAT KONKRETE TILTAG)

Q41 - Hvilken type medarbejdere har disse initiativer primært været rettet i mod?

- Nyansættelser
- Nuværende ansatte
- Både nyansættelser og nuværende ansatte
- Andre, notér venligst: _____
- Ved ikke

Q42 - Hvilket område har disse initiativer primært været rettet i mod?

- Hjemmeplejen
- Plejeboligområdet
- Både hjemmeplejen og plejeboligområdet
- Andet, notér venligst: _____
- Ved ikke

Q43 - Hvilken personalegruppe har disse initiativer primært været rettet mod?

- SOSU-hjælpere
- SOSU-assistenten
- Både SOSU-hjælpere og SOSU-assistenten
- Andre, notér venligst: _____
- Ved ikke

Q44 – I hvilken grad vil du vurdere, at det er lykkedes at få SOSU-ansatte på deltid til at gå op i tid på baggrund af de initiativer, I har iværksat?

- I meget høj grad
- I høj grad
- I nogen grad
- I mindre grad
- Slet ikke
- Ved ikke

BETINGELSE TIL 45: Hvis "I mindre grad" eller "slet ikke" i Q44 (dvs. ikke lykkedes at få deltidsansatte op i tid)

Q45 - Hvad er efter din vurdering de væsentligste årsager til, at det ikke eller kun i mindre grad er lykkedes at få SOSU-ansatte på deltid til at gå op i tid?

aften- og nat), og det er medarbejderne ikke interesserede i						
Q54 - Overenskomster og/eller lokalaftaler står i vejen for at flere medarbejdere kan gå op i tid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q55 - Sygefraværet vil stige, hvis flere SOSU-medarbejdere går op i tid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q56 - Det er lettere at få medarbejdere med færre timer til at vikardække internt i forhold til medarbejdere med højere timetal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q57 - En større andel fuldtidsansatte ville kræve flere vikarer til at dække i spidsbelastningsperioder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Q58. Har I i kommunen planlagt at igangsætte nye konkrete initiativer eller tiltag med det formål at øge timetallet for det deltidssansatte SOSU-personale?

- Ja
- Nej
- Ved ikke

Q59. Har I som kommune en nedskrevet politik eller strategi om at øge timetallet for deltidssansat SOSU-personale?

- Ja
- Nej
- Ved ikke

BETINGELSE TIL Q60: Hvis ja i Q59

Q60. Er den nedskrevne politik eller strategi politisk bestemt?

- Ja
- Nej
- Ved ikke

Rekruttering og opfølgning på interview (færdiggøres hvis/når aktuelt)

Q61 – Tak for din besvarelse!

Udover det spørgeskema, som du netop har besvaret, gennemfører vi også en spørgeskemaundersøgelse blandt hjemmeplejeledere og plejecenterledere i kommunerne.

Vi vil derfor spørge, om kommunens hjemmeplejeledere og plejecenterledere må indgå i undersøgelsen?

Det eneste, det kræver af dig er, at du skal videredistribuere en invitation med link til et spørgeskema til kommunens hjemmeplejeledere og plejecenterledere (eller et udsnit af dem). Videredistribueringen kan også foretages af en anden medarbejder end dig selv, hvis du foretrækker det.

Hvor det spørgeskema, du netop har besvaret, omhandlede det strategiske niveau, handler spørgeskemaet til institutionslederne om den konkrete praksis ude på de enkelte institutioner.

Alle svar fra undersøgelsen blandt institutionsledere behandles fortroligt. Besvarelserne deles med Social- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed. I den offentliggjorte rapportering fra undersøgelsen afrapporteres kun aggregerede resultater, så de enkelte kommuner ikke kan identificeres

Vil du/kommunen hjælpe os med at videredistribuere undersøgelsen blandt jeres institutionsledere?

- Ja
- Nej

BETINGELSE TIL Q62: Hvis ja i Q61

Q62 - Indtast venligst dine kontaktoplysninger eller kontaktoplysninger på en kontaktperson, der kan hjælpe os med at videresende invitationen til undersøgelsen blandt hjemmeplejere / plejecenterledere:

- Dit navn eller navn på kontaktperson: _____
- E-mailadresse: _____
- Direkte telefonnummer: _____

Q63 – Her til sidst skal vi blot spørge, om vi må kontakte dig, hvis vi har opfølgende spørgsmål til din besvarelse?

- Ja
- Nej

BETINGELSE TIL Q64: Hvis ja i Q63

Q64 - Indtast venligst dine kontaktoplysninger:

- E-mailadresse: _____
- Direkte telefonnummer: _____

Outro: Det var det sidste spørgsmål i undersøgelsen. Mange tak for din deltagelse!

9.2 Institutionssurvey

Baggrund om respondenterne og deres institution

Q1. Hvilken institutionstype er du leder for? (multipel)

- Plejehjem / Plejebolig
- Hjemmepleje
- Midlertidige plejepladser
- Andet

Q2. Hvor mange år har du været leder på ældreområdet? (single)

- Under 2 år
- Mellem 2 og 5 år
- Mellem 6 og 10 år
- Over 10 år

Hvor mange fastansatte social- og sundhedshjælpere og -assistenter har du ledelsesansvar for? (både deltids- og fuldtidsansatte – antal hoveder)

	0 medarbejdere	1-10 medarbejdere	11-20 medarbejdere	21-50 medarbejdere	51-100 medarbejdere	Over 100 medarbejdere	Ved ikke
Q3 - Social og sundhedshjælpere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q4 - Social og sundhedsassistenter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Q5. Hvor stor en procentdel (ca.) af det social- og sundhedspersonale, du har ledelsesmæssigt ansvar for, arbejder ikke på fuldtid*?

*Fuldtid for aften-/nattevagter defineres som 56 timer over to uger, mens fuldtid for dagvagter defineres som 37 timer ugentligt.

- 0%
- 1-20%
- 21-40%
- 41-60%
- 61-80%
- 81-100%
- Ved ikke

Q6. Er deltidsbeskæftigelse typisk noget, social- og sundhedshjælpere og -assistenter selv ønsker?

- Ja
- Nej
- Ved ikke

Rekruttering af nye medarbejdere

Du bedes i de følgende spørgsmål tænke på ansættelsen og ledelsen af de social- og sundhedshjælpere og -assistenter, du har ledelsesansvar for. Andet personale som eksempelvis rengøring eller administration indgår ikke i denne undersøgelse.

Du bedes samtidig svare specifikt i relation til den arbejdsplads, som du er leder for, fx et plejecenter, et hjemmeplejedistrikt eller lignende. Du skal således ikke tænke på hele kommunen eller hele ældreområdet, når du svarer.

De følgende spørgsmål handler om rekruttering af nye social- og sundhedshjælpere og -assistenter.

Er du enig eller uenig i følgende udsagn om rekruttering af nye SOSU-medarbejdere i jeres organisation/institution:

	Helt enig	Delvist enig	Hverken eller	Delvist uenig	Helt uenig	Ved ikke/Ikke relevant
Q7. Vi har vanskeligt ved at rekruttere det antal SOSU- hjælpere , vi har behov for	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q8. Vi har vanskeligt ved at rekruttere det antal SOSU- assistenter , vi har behov for	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q9. Vi har svært ved at rekruttere nye SOSU- hjel- pere , der er tilstrækkeligt kompetente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q10. Vi har svært ved at rekruttere nye SOSU- as- sistenter , der er tilstrækkeligt kompetente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q11. Vi oplever, at der er større efterspørgsel efter deltidsstillinger end fuld- tidsstillinger blandt jobs- øgende SOSU- hjælpere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q12. Vi oplever, at der er større efterspørgsel efter deltidsstillinger end fuld- tidsstillinger blandt jobs- øgende SOSU- assisten- ter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Q13. Når du eller din arbejdsplads slår SOSU-hjelper-stillinger op, slås de så fortrinsvis op som fuldtids- eller deltidsstillinger?

- Fortrinsvis som fuldtidsstillinger (37 timer for dagvagter, for aften/nattevagt 56 timer på to uger eller lignende)
- Fortrinsvis som deltidsstillinger (dvs. 36 eller mindre for dagvagter, 55 timer på to uger eller mindre for aften/nattevagter)
- Fortrinsvis som stillinger med fleksibelt ugentligt timeantal, så ønsker fra ansøgere kan imødekommes
- Andet, beskriv venligst: _____
- Ved ikke

Q14. Når du eller din arbejdsplads slår SOSU-assistent-stillinger op, slås de så fortrinsvis op som fuldtids- eller deltidsstillinger?

- Fortrinsvis som fuldtidsstillinger (37 timer for dagvagter, for aften/nattevagt 56 timer på to uger eller lignende)
- Fortrinsvis som deltidsstillinger (dvs. 36 eller mindre for dagvagter, 55 timer på to uger eller mindre for aften/nattevagter)
- Fortrinsvis som stillinger med fleksibelt ugentligt timeantal, så ønsker fra ansøgere kan imødekommes

- Andet, beskriv venligst: _____
- Ved ikke

BETINGELSE TIL Q15: Hvis "fortrinsvis som deltidsstillinger" i Q13 eller Q14 (If Q13=2 OR Q14=2)

Q15. Hvad er den primære årsag til, at jeres arbejdsplads fortrinsvis slår SOSU-hjælper og/eller SOSU-assistent-stillinger op som deltidsansættelser?

- Skriv venligst: _____
- Ved ikke

Overordnet ønske om fuldtid eller deltid

De næste spørgsmål handler om jeres arbejdsplads' ønsker i forhold til SOSU-personalets ugentlige timeantal.

I hvilken grad passer følgende udsagn på arbejdspladsens ønsker til SOSU-personalets timeantal?

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Q16. Vi ønsker fortrinsvis deltidsansættelser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q17. Vi har et ønske om at øge deltidsansat SOSU-personales ugentlige arbejdstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q18. Vi ønsker flest mulige på fuldtid i kommunen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q19. Vi ønsker fleksibilitet, så medarbejdere og potentielle medarbejdere så vidt muligt får det timeantal, de selv ønsker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

BETINGELSE: Hvis "I meget høj grad" eller "I høj grad" i Q16 (dvs. ønsker fortrinsvis deltidsansættelser)

Q20. Hvad er den primære årsag til, at jeres arbejdsplads foretrækker deltidsansættelser?

- Skriv venligst: _____
- Ved ikke

BETINGELSE: Hvis "I meget høj grad" eller "I høj grad" i Q17 eller Q18 (dvs. ønsker at øge timeantal)

Q21. Hvad er den primære årsag til, at jeres arbejdsplads ønsker at øge deltidsansat SOSU-personales ugentlige arbejdstid?

- Skriv venligst: _____
- Ved ikke

Konkrete initiativer mhp. at øge beskæftigelsesgraden

Hvilke tiltag eller initiativer har jeres arbejdsplads indenfor de seneste tre år iværksat, for at få SOSU-personale på deltid til at gå op i tid?

	Ja	Nej
Q22. Vi har ikke arbejdet med konkrete tiltag eller initiativer de seneste 3 år <i>(Hvis nej, auto-udfyld nej i resten af svarmulighederne)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q23. Nye stillinger slås op som fuldtidsstillinger (eller med højere timeantal end tidligere)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q24. Vi opfordrer aktivt medarbejdere på deltid til at gå op i tid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q25. Vi har begrænset medarbejdernes muligheder for at gå ned i tid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q26. Forbedring af det fysiske arbejdsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q27. Forbedring af det psykiske arbejdsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q28. Bedre og mere effektiv arbejdstilrettelæggelse, fx omlægning af møder, minimering af ikke-borgerrettet tid o.l.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q29. Bedre organisering af vagtplaner, fx at man kun har én type vagter fremfor to eller flere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q30. Større spredning af ydelser til borgerne, så spidsbelastning, fx om formiddagen, kan spredes mere ud på dagen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q31. Mere medarbejderindflydelse på indholdet i arbejdsopgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q32. Mere medarbejderindflydelse på planlægningen af arbejdsopgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q33. Sociale eller kollegiale tiltag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q34. Andet, beskriv venligst:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q35. Ved ikke	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

BETINGELSE TIL Q36-Q38: Hvis "ja" i Q23-Q34 (DVS KUN HVIS IVÆRKSAT KONKRETE TILTAG).

Q36. Besluttede arbejdspladsen selv at iværksætte disse tiltag eller blev tiltagene besluttet af kommunens øverste ledelse?

- Besluttet af arbejdspladsen selv
- Besluttet af kommunens øverste ledelse
- Ved ikke

Q37. I hvilken grad vil du vurdere, at det er lykkedes arbejdspladsen at få SOSU-personale på deltid til at gå op i tid på baggrund af de initiativer, I har iværksat?

- I meget høj grad
- I høj grad
- I nogen grad
- I mindre grad
- Slet ikke
- Ved ikke

BETINGELSE TIL Q38: Hvis "I mindre grad" eller "slet ikke" i Q37 (dvs. ikke lykkedes at få deltidsansatte op i tid)

Q38. Hvad er efter din vurdering de væsentligste årsager til, at det ikke eller kun i mindre grad er lykkedes arbejdspladsen at få SOSU-ansatte på deltid til at gå op i tid?

- Skriv venligst: _____
- Ved ikke

BETINGELSE SOM STARTER VED Q35 SLUTTER HER – ALLE SVARER PÅ FØLGENDE SPØRGSMÅL

Q39. Har I på din arbejdsplads planlagt at igangsætte nye konkrete initiativer eller tiltag med det formål at øge timetallet for det deltidsansatte SOSU-personale?

- Ja, noter venligst, hvilke: _____
- Nej
- Ved ikke

Q40. Spørger I på jeres arbejdsplads typisk nuværende deltidsansatte, om de kunne tænke sig at gå op i tid, når der opstår ledige timer (enten ved at afdelingen tilføres flere timer, eller ved at medarbejdere har sagt op)?

- Ja
- Nej
- Ved ikke/ikke relevant

Holdning til deltidsansættelser

Er du enig eller uenig i nedenstående udsagn omkring deltidsansættelser:

	Helt enig	Delvist enig	Hverken eller	Delvist uenig	Helt uenig	Ved ikke/ikke relevant
Q41. Hvis en medarbejder ønsker at gå <u>ned</u> i tid, imødekommer vi om muligt ønsket uden diskussion	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q42. Jeg bestræber mig på, at det ses som fuldt acceptabelt at være på deltid på min arbejdsplads	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q43. Hvis man kan aftale, at nogle medarbejdere går på deltid, kan det være en god måde at håndtere en besparelse på	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q44. Hvis man kan aftale, at nogle medarbejdere går på deltid, kan det være en god måde at håndtere vagtplanlægningen på (fx ift. spidsbelastningsperioder)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q45. Hvis en medarbejder ønsker at gå <u>op</u> i tid, imødekommer vi om muligt ønsket uden diskussion	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nuværende medarbejderes præferencer

Q46. Hvor ofte får du henvendelser fra fuldtidsansatte medarbejdere om, at de ønsker at gå ned i tid

- Meget ofte
- Ofte

Q60. Fuldtidsansatte er ofte mere utilfredse sammenlignet med deltidsansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q61. Flere medarbejdere med et øget antal timer ugentligt, betyder mere tid til kollegial og social kontakt på arbejdspladsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q62. At have flere fuldtidsansatte ville gøre personaleledelsen lettere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Outro: Det var det sidste...

9.3 Medarbejdersurvey

Baggrundsspørgsmål om respondenterne

Q1. Hvilken stilling har du på din arbejdsplads?

- Social- og sundhedshjælper
- Social- og sundhedsassistent
- Sygehjælper, hjemmehjælper, plejehjemsassistent, plejer eller beskæftigelsesvejleder
- Ufaglært
- Andet, notér venligst: _____

Q2. Hvilket område arbejder du primært indenfor på ældreområdet?

- Plejehjem/plejebolig
- Hjemmepleje
- Midlertidige plejepladser
- Andet, notér venligst: _____

Q2B – Har du mere end ét job? Fx ansat som vikarbureau ved siden af din faste stilling

- Ja
- Nej
- Ved ikke/ønsker ikke at svare

Hvis "Ja" i Q3 (respondenten har mere end ét job)

I resten af spørgsmålene bedes du svare ud fra din primære arbejdsplads, dvs. der hvor du arbejder mest.

Medarbejdernes generelle motivation og arbejdsvilkår

Q3. Hvor tilfreds eller utilfreds er du overordnet set med arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

- Meget tilfreds
- Tilfreds
- Hverken tilfreds eller utilfreds
- Utilfreds
- Meget utilfreds
- Ved ikke/Ønsker ikke at svare

Ansættelsesforhold (deltid/fuldtid og dag/aften/nat)

Q4. På hvilket tidspunkt af døgnet arbejder du sædvanligvis?

- Primært dagarbejde (overvejende mellem kl. 06 og 18)
- Primært aftenarbejde (overvejende mellem kl. 15 og 24)
- Primært natarbejde (overvejende mellem kl. 24 og 06)
- Skiftende arbejdstider vekslende mellem dags-/aften- og/eller natarbejde

BETINGELSE TIL Q5_A: Hvis q4=1 (dagvagt)

Q5_A. Er din stilling en deltidsstilling eller en fuldtidsstilling?

- Fuldtidsstilling (37 timer om ugen eller mere)
- Deltidsstilling (36 timer om ugen eller mindre)

BETINGELSE TIL Q5_B: Hvis q4= 2, 3 (aften-/nattevagt)

Q5_B. Er din stilling en deltidsstilling eller en fuldtidsstilling?

- Fuldtidsstilling, fx aften/nattevagt med 56 timer på to uger eller lignende
- Deltidsstilling, fx aften/nattevagt med 55 timer eller mindre på to uger eller lignende

BETINGELSE TIL Q5_C: Hvis q4=4 (skiftende arbejdstider)

Q5_C – Er din stilling en deltidsstilling eller en fuldtidsstilling?

- Fuldtidsstilling
- Deltidsstilling

Ophør for betingelse – Q6 stilles til alle

Q6. Hvor mange faste ugentlige timer er du ansat til?

- Under 19 timer
- 20-22 timer
- 23-25 timer
- 25-27 timer
- 28-30 timer
- 31-33 timer
- 34-36 timer
- 37 timer eller mere
- Ved ikke

Q7. Hvor meget betalt merarbejde/overarbejde har du i gennemsnit om ugen? Dvs. arbejder flere timer end planlagt. Fx fordi en kollega blev syg.

- Jeg har aldrig/næsten aldrig merarbejde/overarbejde
- Det har jeg 1-2 timer om ugen
- Det har jeg 3-4 timer om ugen
- Det har jeg 5 eller flere timer om ugen
- Ved ikke

Q8. Vil du vurdere, at man på din arbejdsplads oftere bliver spurgt om at vikardække (fx hvis kollegaer er syge), hvis man er deltidsansat, end hvis man er fuldtidsansat?

- Ja
- Nej
- Ved ikke

Q9 – Oplever du, at der er mulighed for at gå op i tid, hvis man ønsker det på din arbejdsplads?

- Ja
- Nej
- Ved ikke

Deltidsansatte: Ønsker om at gå op i tid (Q10-Q14 stilles kun, hvis "deltidsstilling" i Q5_A eller Q5_B eller Q5_C)

Q10. Hvordan kom du på deltid i din nuværende stilling?

- Det var mit eget valg at komme på deltid
- Det var ikke mit eget valg at komme på deltid
- Ved ikke

Q11. Er du glad for at være på deltid?

- Ja
- Nej
- Ved ikke/ønsker ikke svare

Q12. Kunne du – inden for de næste to år – tænke dig at få flere faste timer om ugen end nu?

- Ja, gerne med det samme
- Ja, på sigt
- Nej, jeg vil gerne beholde det samme antal timer som nu
- Nej, jeg vil gerne yderligere ned tid
- Ved ikke

BETINGELSE TIL Q13: Hvis Q12="Ja, gerne med det samme" eller "Ja, på sigt" (Dvs. deltidsansatte, som gerne vil op i tid nu eller senere)

Q13. Hvorfor vil du gerne have flere faste timer om ugen end nu? Du må gerne svare flere ting (multiple**)**

Q35. I hvilken grad ville et bedre arbejdsmiljø på din arbejdsplads motivere dig til at øge dit ugentlige time-tal?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Baggrund

Til sidst har vi nogle enkelte spørgsmål om dig selv. Vi minder om, at dine svar er anonyme.

Q36. Er du?

- Mand
- Kvinde

Q37. Hvor gammel er du?

- 23 år eller derunder
- 24-30 år
- 31-40 år
- 41-50 år
- 51-60 år
- 61 år eller derover

BETINGELSE TIL Q38: Hvis Q37= 61 år eller derover

Q38. Har du indenfor de næste to år planer om at gå på pension/efterløn?

- Ja
- Nej
- Ved ikke

Q39. Hvor mange hjemmeboende børn er der i din husstand?

- 0 børn
- 1 barn
- 2 børn
- 3 børn
- 4 børn eller derover

Q40. Hvad er din civilstand?

- Gift/samlevende
- Enlig
- Andet

Outro: Mange tak for din besvarelse!