

# En Kur mod sygefravær? – nye perspektiver KL den 13. november 2015

” Fokus på tillid halverede  
sygefraværet på Kobbelgaarden”

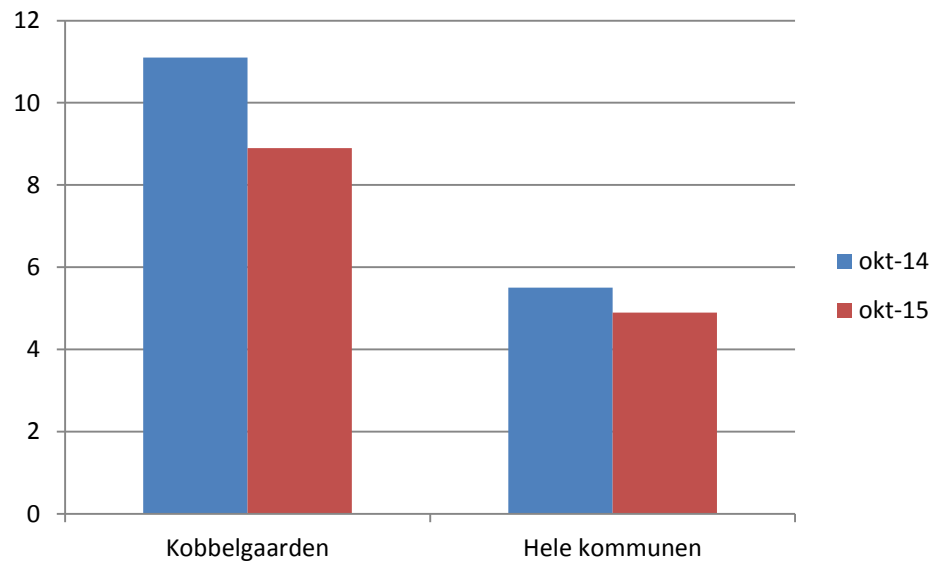
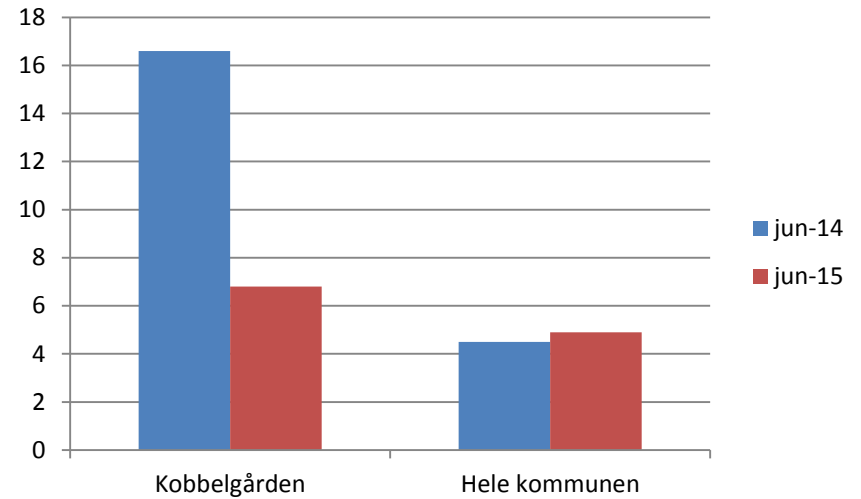
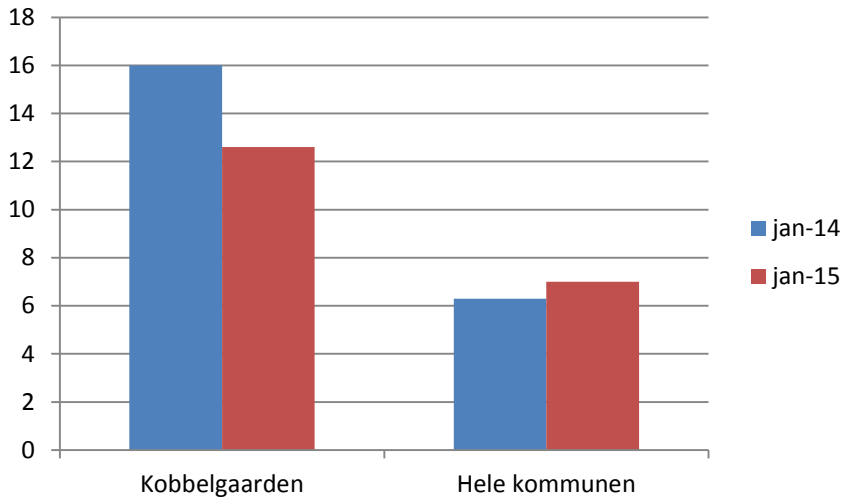


# Sygefravær



	jan-14	jun-14	okt-14	jan-15	jun-15	okt-15
— Kobbelgaarden	16	12,6	16,6	6,8	11,1	8,9
— Hele kommunen	6,3	7	4,5	4,9	5,5	4,9

# Sammenlign sygefravær pr. mdr. og år



# Den gode historie

- HR proces
- Møde med ledere og tillidsvalgte
- Stor åbenhed og tillid til vores forslag på processen
- Fokus på måltal på sygefraværet
- Ledersparring i sygefraværs sagerne 30 – 3
- Opfølgning løbende i processen

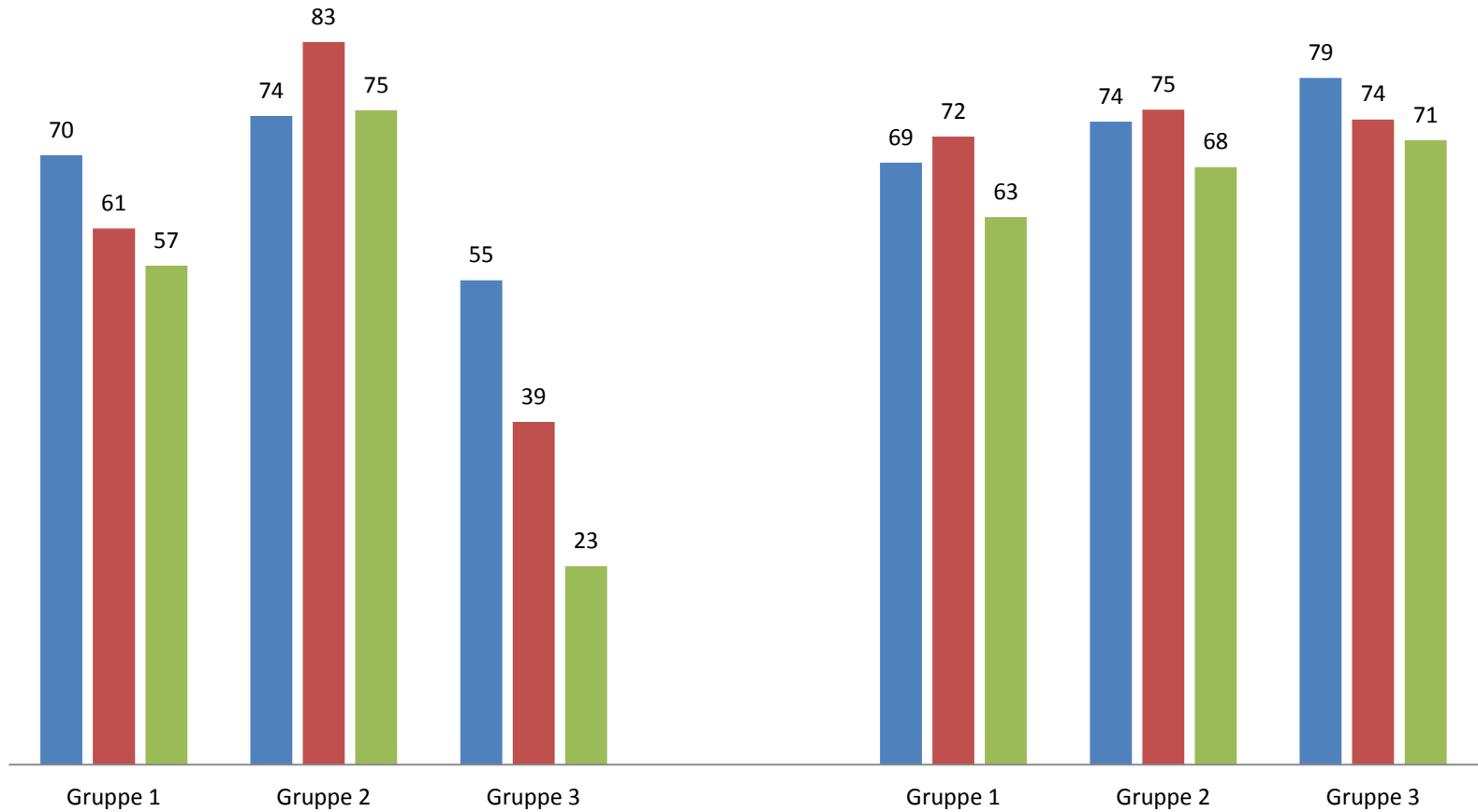


# Social kapital

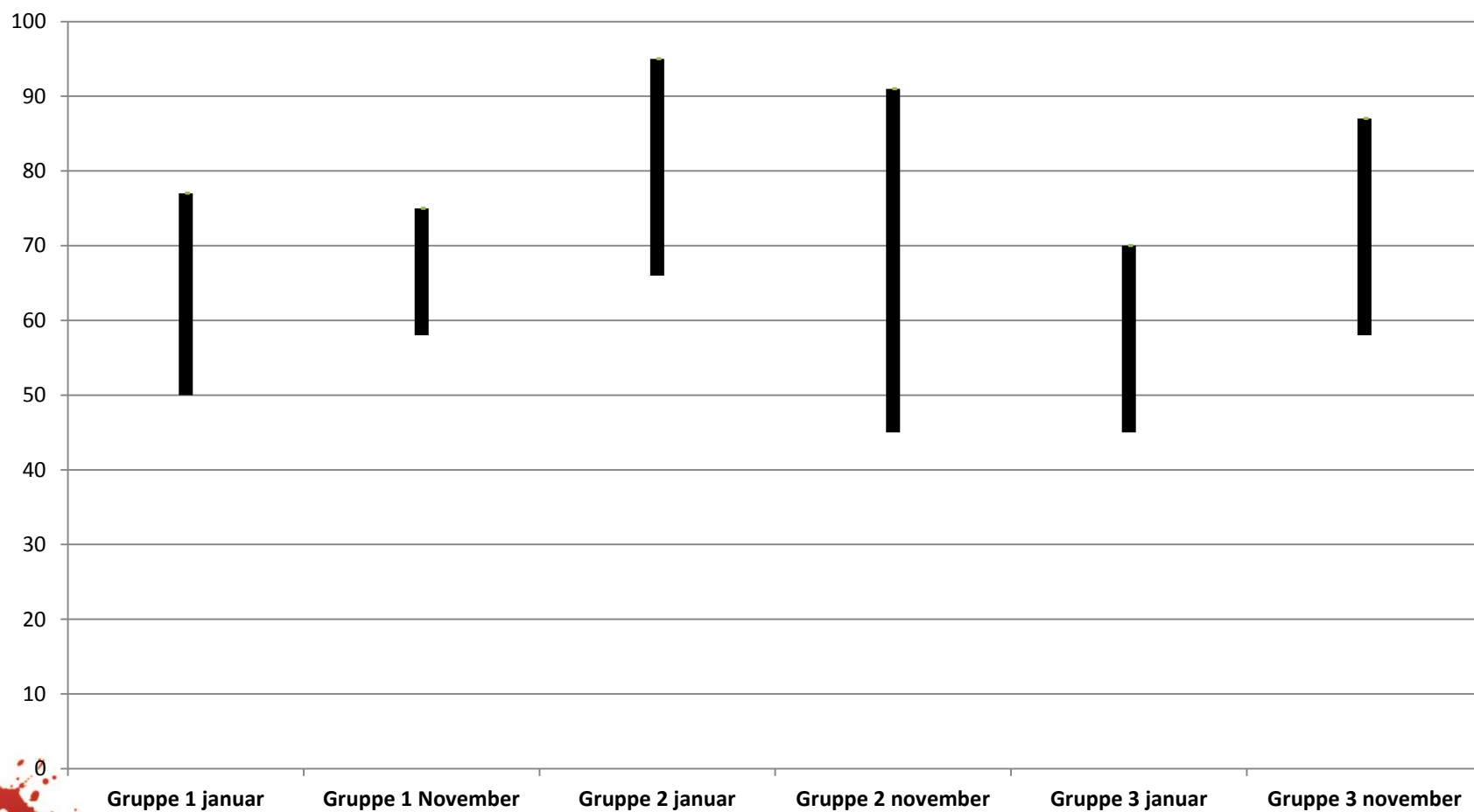
■ Samarbejde ■ Tillid ■ Retfærdighed

Januar 2015

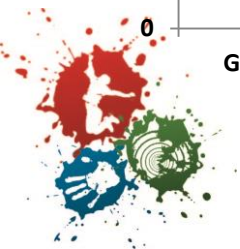
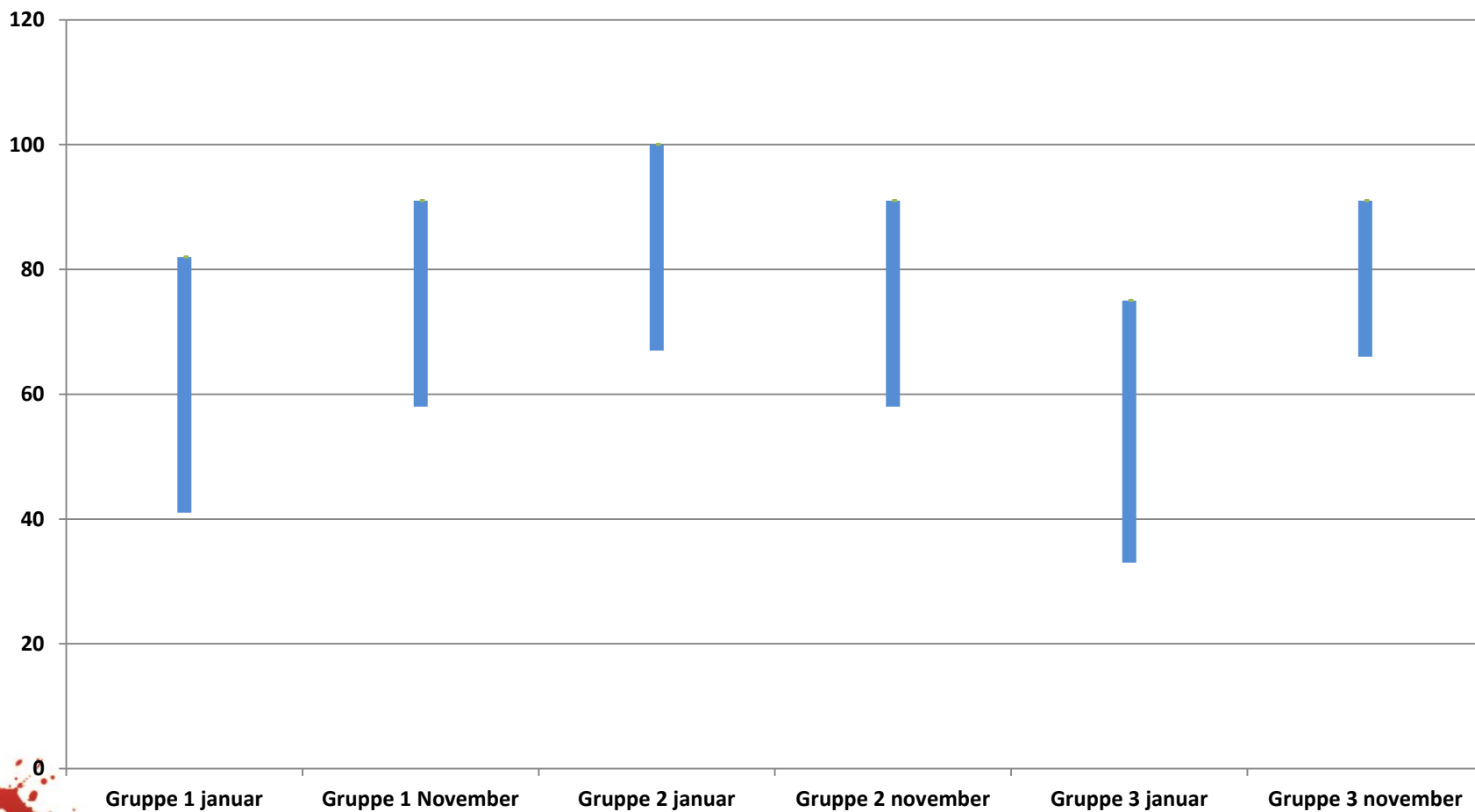
November 2015



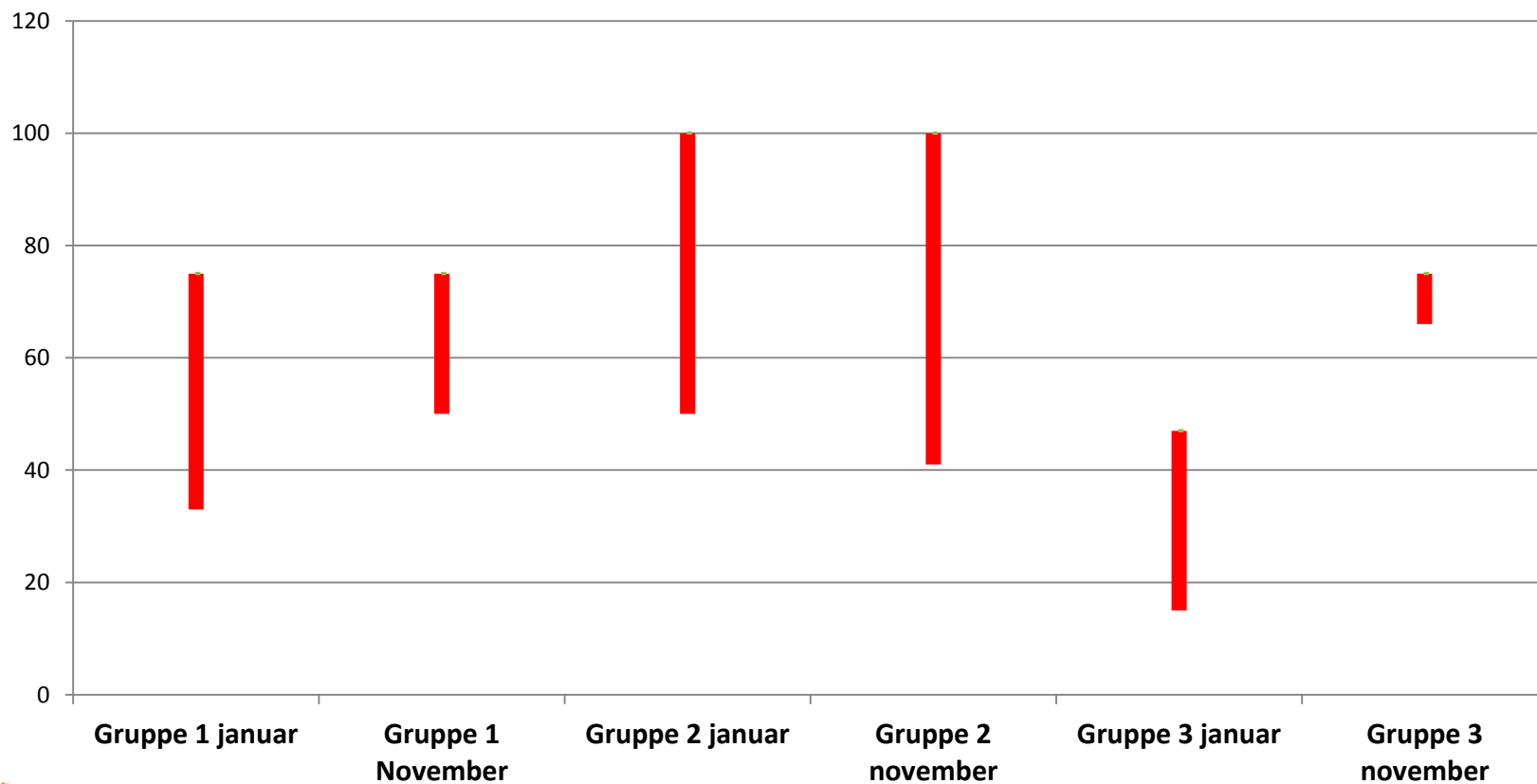
# Social kapital - Samarbejde



# Social kapital - Tillid



# Social kapital - Retfærdighed





# Tillid og samarbejder i Trioen

- Ny trio og ny ledelses gruppe, som vil det samme
- Spørgeskema om psykisk arbejdsmiljø 2014
- Samarbejde om tingene
- Handling på fysisk arbejdsmiljø
- Sygefraværspolitikken er ændret i LMU
- Opfølgning efter 3 perioder, alle skal til sygefraværssamtale, tæt kontakt fra ledelsen, hvad kan vi gøre i fællesskab?
- Morgenmøder, faglig sparring og supervision, uddannelse og tværfaglig sparring og samarbejde.



# Giver et godt Psykisk arbejdsmiljø

- Fokus på interne hændelser, arbejdsskader med opfølgning
- Opfølgning på sygefravær hver uge i ledergruppen
- Fokus på medarbejderens ressourcer og muligheder på hele Kobbegaarden
- Kultur – forandringsledelse
- Voksende tillid i mellem ledelse – medarbejder og kollega – kollega
- Opfølgning på psykisk arbejdsmiljø 2015



# Din arbejdsplads som helhed

For hvert spørgsmål, sæt et kryds ud for det svar, du mener, bedst passer på din arbejdsplads som helhed

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig	
1) Er der et godt samarbejde mellem ledelsen og de ansatte?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	Samarbejde
2) Bliver de ansatte involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	
3) Er der et godt samarbejde blandt kollegaerne på din arbejdsplads?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	
4) Er der et godt samarbejde mellem forskellige grupper/afdelinger?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	
5) Hjælper man kolleger, der har for meget at lave?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	
6) Hjælper man nye kolleger til rette, selv om det ikke er ens opgave?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig	
7) Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	Tillid
8) Kan de ansatte give udtryk for deres meninger og følelser?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	
9) Stoler de ansatte i almindelighed på hinanden?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	
10) Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	Retfærdighed
11) Bliver man anerkendt for et godt stykke arbejde?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	
12) Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>	



Social kapital